



422840 г.Болгар,  
ул.Пионерская, дом 19  
тел/факс 3-09-13

422840 Болгар шәһәре,  
Пионер урамы, йорт 19  
Тел/факс 3-09-13

10 октября 2021г.

№ 602

**Результаты мониторинга отбора кандидата на включение в кадровый резерв согласно приложению Положения о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Спасского района**

от 14.10.2021

На основании собеседования, анализа предоставленных документов с кандидатами на включение в резерв руководителей муниципальных организаций Спасского района представлены результаты мониторинга 10 кандидатов:

- Кандидат №1 (Антоновская СОШ)
- Кандидат №2(Бураковская СОШ)
- Кандидат №3 (Болгарская СОШ №1)
- Кандидат №4 (Болгарская СОШ №2)
- Кандидат №5 (Иске Рязяпская СОШ)
- Кандидат №6 (Кимовская СОШ)
- Кандидат №7 (Никольская СОШ)
- Кандидат №8 (Полянская СОШ)
- Кандидат №9 (Трехозёрская СОШ)
- Кандидат №10 (Кузнечихинская ООШ)

Анализ предоставленных сведений и документов кандидатов:

№ п/п	Квалификационная характеристика	Да/нет
1.	Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее профессиональное образование	Документы для анализа предоставлены кандидатами в срок. Образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» имеется у всех

	и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	кандидатов, за исключением кандидата №4 ( БСОШ №2). У кандидата №1 (Антоновская СОШ)отсутствует педагогическое образование
2.	Стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	Данный критерий не соблюден у следующих руководителей: Кандидат № 2 (Бураковская СОШ. – 4 г.3 месяца), Кандидат № 5 (Иске Рязяпская СОШ – 4.г. 8 мес) Кандидат №6 (Кимовская СОШ – 4 г. 7 мес), Кандидат ;8 (Полянская СОШ – 2г. 4 мес.)

#### Результаты отбора кандидата на включение в кадровый резерв

№ п/п	Критерии отбора	Да/нет
1.	Наличие опыта руководящей, организаторской работы, руководство группой педагогов	У всех кандидатов имеется опыт руководящей работы. Из 10 кандидатов – 9 кандидатов руководят группой педагогов. Наиболее организаторские качества выявлены у 7 кандидатов (участие в проектах, конкурсах, грантах, семинарах, практикумах и др. Мероприятиях) Менее всего сформированы организаторские способности у двух кандидатов: пассивность в участии, не умение сконцентрироваться в период возникновения проблем.
2.	Обобщение и распространение собственного педагогического, управленческого, организаторского опыта	Кандидат №1 ( Антоновская СОШ) - куратор школы, показывающей низкие образовательные результаты, оказывает методическую помощь данной школе по вопросу повышения качества образования Кандидат №2, №3, №4, №5 (организаторы и авторы проектов грантового Всероссийского конкурса, республиканского конкурса

		<p>(Бураковская СОШ, Болгарская СОШ №1, Болгарская СОШ №2, Иске Рязяпская СОШ )  Кандидат № 6, №8 (Кимовская СОШ, Полянская СОШ) – организатор участия в республиканском конкурсе методических разработок,  Кандидат № 7 (Никольская СОШ) – организатор работы школы как центра «Точка Роста»,  Кандидат №9 (Трёхозёрская СОШ) – организатор реализации республиканских проектов «Точка роста» и «500+»</p>
3.	<p>Участие в разработке и реализации проектов и программ по проблемам повышения качества образования</p>	<p>Каждый из кандидатов представил программу по повышению качества образования, отразив наиболее значимые проблемы:  -внутренняя система оценки качества образования,  -развитие у учащихся функциональной грамотности,  -подготовка к введению новых ФГОС  Программы кандидатов, отражающие реальный подход к актуальным вопросам образования и проблемам, имеющие практический подход:  Кандидат №1 (Антоновская СОШ) – Программа по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения  Кандидат №2 (Бураковская СОШ) - программа по развитию профессиональных компетенций учителя и активизация работы в конкурсном движении  Кандидат №3, №5 (Болгарская СОШ №1, Иске Рязяпская СОШ) – программа по развитию функциональной грамотности,  Кандидат №4, №7 (Болгарская СОШ №2, Никольская СОШ) – программа развития</p>

		<p>школьной системы оценки качества образования.</p> <p>Кандидат №8 (Полянская СОШ) – программа по работе с одарёнными детьми</p> <p>Кандидат №9 (Трёхозёрская СОШ) – программа по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения «500+»</p> <p>Кандидат №10 (Кузнечихинская ООШ) – представлена программа по повышению качества образования имеет общий характер, не обозначены конкретные задачи и конкретные мероприятия.</p>
4.	Наличие внедренных разработок	<p>Кандидат №1, №4, №6, 8 (Антоновская СОШ, Болгарская СОШ №2, Кимовская СОШ, Полянская СОШ) – участие в разработке материалов муниципального банка задания для развития функциональной грамотности</p> <p>Кандидат №2 (Бураковская СОШ) – публикация разработки проекта по этнокультурному образованию,</p> <p>Кандидат №3 (Болгарская СОШ №1) – участие в разработке плана мероприятий по развитию ФГ, разработка дорожных карт и методических рекомендаций для педагогов района</p> <p>Кандидат №9 (Трёхозёрская СОШ) – участие в разработке программ по повышению качества образования в школах с низкими результатами в рамках программы «500+»</p>
5.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	<p>Кандидат №1 (Антоновская СОШ) – Институт развития образования РТ «Аналитическая деятельность в условия национального проекта «Образование»</p> <p>Кандидат №2(Бураковская СОШ)Приволжский межрегиональный центр</p>

	<p>повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования КФУ «Совершенствование предметной компетентности учителей в условиях ФГОС</p> <p>Кандидат №3 (Болгарская СОШ №1) – ГНБУ «Академия наук РТ» «Управление ОО в условиях реализации требований современных федеральных документов в области образования»</p> <p>Кандидат №4 (Болгарская СОШ №2) - Институт развития образования РТ «Формирование и оценка функциональной грамотности школьников»</p> <p>Кандидат №5 (Иске Рязяпская СОШ) – Институт развития образования РТ «Внутренняя система оценки качества образования»</p> <p>Кандидат №6 (Кимовская СОШ) г. Казань НОУ ДПО, «Центр социально-гуманитарного образования по теме «Формирование метапредметных умений как требования ФГОС»</p> <p>Кандидат №7 (Никольская СОШ) - МПЦ ПК ППРО Казанский Федеральный университет «Формирование и оценка функциональной грамотности школьников»</p> <p>Кандидат №8 (Полянская СОШ) – Казанский Федеральный Университет «Формирование и оценка функциональной грамотности школьников»</p> <p>Кандидат №9 (Трехозёрская СОШ) – Институт развития образования РТ «Формирование и оценка функциональной грамотности школьников»</p> <p>Кандидат №10 (Кузнечихинская ООШ) – Иннополис «Цифровая грамотность педагога»</p>
--	--

6.	Участие профессиональных конкурсах	в	Приняли участие в муниципальном этапе конкурса «Учитель года», «лучший мастер-класс» Кандидат №1 (Антоновская СОШ), Кандидат №4 (Болгарская СОШ №2), Кандидат №8 (Полянская СОШ) Кандидат №9 (Трехозёрская СОШ) Кандидат №10 (Кузнечихинская ООШ)
7.	Позитивная динамика достижений профессиональной деятельности	в	Позитивная динамика отмечается у всех кандидатов, вместе с тем имеется ряд рекомендаций:

Рекомендации кандидатам:

- Принять участие в мероприятиях, направленных на развитие управленческих команд по темам: «Внутренняя система оценки качества образования», «Соблюдение законодательства в сфере образования», «Организация обучения в соответствии с новыми ФГОС»;
- Организовать консультирование по вопросам: «Учебный план школы», «Аналитическая работа в школе» «Построение ВСОКО на основе региональной системы оценки качества образования», «Нормативные документы школ».
- Запланировать обучение по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» кандидату №4 ( БСОШ №2), переподготовку по направлению «Педагогика и психология кандидату а №1 (Антоновская СОШ).

Общие выводы: включить в резерв управленческих кадров всех кандидатов.

Заместитель начальника  
по МР  
Рыбакова Л.С.

